



小栗キャップの News Letter

税理士法人STR 代表社員・税理士 小栗 悟

名古屋本部 〒450-0001 名古屋市中村区那古野 1-47-1 名古屋国際センタービル 17F

TEL : 052-526-8858 FAX : 052-526-8860

岐阜本部 〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町 6-11-1 協和第二ビル 3・4 階

TEL : 058-264-8858 FAX : 058-264-8708

Email: info@str-tax.jp <http://www.str-tax.jp>

2024 年 6 月 11 日(火)

賃上げ促進税制に上乗せ プラチナえるぼし

賃上げ促進税制にプラスして控除率上乗せ

賃上げ促進税制に税控除率を上乗せできるもので厚労省のくるみんマークの他にえるぼし認定マークという制度があります。えるぼし認定は女性活躍推進法に基づき、女性の活躍を推進している企業に認定されます。5%の税額控除率が上乗せされます。

メリットは企業のイメージアップ、従業員満足度向上、採用に有利、公共調達で加点評価を受けることができ有利になる場合があります。

また、日本政策金融公庫による融資制度で通常よりも低金利での利用もできます。

えるぼし認定の基準

えるぼし認定基準には 5 個の評価項目があり 5 個中の 1 個でも認定基準を満たす企業はえるぼし認定を取得できます。1. 採用 2. 継続就業 3. 労働時間等の働き方 4. 管理職比率 5. 多様なキャリアコースがあります。

また、えるぼし認定は 5 個中何個の評価項目において、えるぼし認定の基準を満たしているかにより 3 段階に分類されマークの☆マークの数が違います。選択した評価項目は実践し結果を毎年女性活躍推進企業データベースに公表しなくてはなりません。

さらにプラチナえるぼし認定はえるぼし認定を取得した企業の中でも特に女性の活

躍を推進している企業であることを示しています。プラチナえるぼしは下記の条件をクリアすることが求められています。

1. 5 個の評価項目でプラチナえるぼしの認定基準を満たすこと
2. 行動計画に基づく取り組みを実施し、計画に定めた目標を達成すること
3. 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任すること
4. 女性活躍推進法に基づく情報公開項目のうち、社内制度の概要を除き 8 項目以上を女性活躍推企業データベースで公表すること

認定申請手続き

- ・女性活躍に関する状況を把握し課題分析したうえで行動計画を作成します。
- ・行動計画を社内外に公表し都道府県労働局雇用環境・均等部に提出します。
- ・計画に基づき行動を実施します
- ・女性の活躍推進企業データベース等に女性活躍に関する情報を公開します。
- ・都道府県労働局雇用環境均等部にえるぼし認定申請をします。



評価項目は男女ともに働きやすい環境整備項目があり、社員満足度を向上させます